

当社の「人財」になりませんか？



(株)NP システム開発 総務部 採用担当
酒井 美紀子

当社は、デジタルタコグラフ、ドライブレコーダーを主力に、クラウド及びセンサーと SIM のコンビによる IoT の新しい可能性に常に挑戦している会社で、エンドユーザー様は、現在 100%運送・旅客事業者様です。

今回、折角お目に触れさせて頂きましたので、是非、最後まで読んで頂けると嬉しく思います。

会社にとって必要なのは、ずばり、「物」・「金」・「人」です。

当社は、十分市場競争力のある「物」を自分たちで作り出しています。「金」に関して、皆の努力で、自社ビルを立てながら、無借金でやってこれるほど、内部留保も出来てきました。

残るは、お察しの通り、肝心要の「人」です。企業にとって、一番重要であり、「人」次第で何とでもなりえる！それが、企業にとっての「人」の価値です。つまり、「人財」です。この部分は、賢い人工知能ロボットをしても、決して取って代わることはできません。

では、どのような人が、当社で良い「人財」になってくれているのか、実際の当社の「人財」を分析すると、下記の共通点がありました。

1. コミュニケーション能力がある。

- ①相手の立場になって、相手の話を理解でき、つっこんだ話を聞き出せる。
- ②相手の言いたいことを、さらにかみ砕き、自分の中で理解できる。
- ③自分の言いたいことを、相手が聞きやすく、受け入れやすい形で、説明し、自分の言いたいことが相手に正しく伝わるよう、知恵を絞る。
- ④結果、社外でも、社内でも「人」と良い関係を築ける。

2. 向上心を持っている。

自分に足りないことを自分で良く自己分析できており、それを自ら補い、たゆみなく成長していく。

3. 主体性のある人物である。

自分の意見、自分の主張がしっかりとあり、自ら機会を作って自分の考えと他者の考えの差の検討を行い、プロジェクトのより良い実現に向けて働きかける。

なんといても、企業と「人」とのより良いマッチングが、相乗効果でより良い「人財」を生み出します。大袈裟ではなく、「一期一会」を意識する機会は、採用担当として、今迄、数多くありました。

読んで頂いて少しでも当社にご興味を持って頂けた方は、是非一度、会社見学にいらしてみてください。大歓迎でご案内させていただきます！